

领导是阴险小人！他总想害我，怎么解局？太难受了！好压抑

客户提问：

丹阳老师，前几天你在三个 VIP 会员群里分享如何对付小人型同事，说的太好了！

但是同事是小人还好办，如果顶头上司是小人，那该怎么办？

我就遇到了这种情况：领导是小人！他总想阴我，怎么解局？太难受了！

丹阳解局：

遇到小人型领导，目前有六个解局套路。

第一，利益输送解局法。

君子怀刑，小人怀惠。

小人嘛，图的就是个面子，图的就是个实惠。所以你把面子给足，把小恩小惠给足。

与此同时，我们要清楚的明白，小人是心理阴暗之辈，他们的忌讳很多。有时一个眼神，一句话语，都能挑起他们的报复之心。所以我们必须时时刻刻牢记《利益输送六步法则》中的第一步：**抛弃自我，藏身隐形，潜修蓄势，伏蛰待机。**

在此，我送给广大职场新人一句话：今世之人，行欲独贤，事欲独能，辩欲出群，勇欲绝众。夫独行之贤，不足以成化；独能之事，不足以周务；出群之辩，不可为户说；绝众之勇，不可与正阵。凡此四者，乱之所由生也。

凡是新人，应该戒独贤、独能、出群、绝众！这就远离了祸患。

君子如水，随形赋质。器圆则圆，器方则方，焉有不利？

我们就应当像水一样，注入在什么容器中，就有什么样的形状。你如果预先表示出自己的“方”，圆的容器就会排斥你；你预先表示出“圆”，方的容器就会排斥你，这是不能不详察的！

（注：此外，我们还需要注意一点，跟小人型领导打交道，不可不用《鬼谷子解局术》中的“利益输送六步法则”，但是也不能把六步都走完。不能跟小人太亲近！

要知道，小人这种东西，“近之则不逊，远之则怨”！必须把握好跟他接触的“度”，走到第三步的一半就可以打住了。

切记：恩能生怨，惠能生害，与小人交尤是如此！

详见丹阳论道文章《为什么有时亲人、朋友之间更容易反目成仇？怎样避免？》）

第二，以暴易暴解局法。

大家记住，小人都是欺软怕硬的！

（如果一个人对软蛋、硬汉都欺负，那他不是流氓，就是枭雄，肯定不是小人）

你一开始表现得太怯懦，他就容易得寸进尺！

俗话说：软的怕硬的，硬的怕横的，横的怕不要命的。

小人其实很多都是纸老虎，外强中干，一戳就破。

他们的底气来自哪？不过是那个职位！

要是哪一天他没了那一官半职，他充其量给你的生活添点儿堵，翻不起什么太大风浪。

你得暗示他：早晚一天你得退休吧？！再大的权势，也有终止的时候！大家以后到了社会上，还要见面的！

你要是不留情面，那你索性就弄死我好了！

你要是弄不死我，我豁出去把我儿孙培养成刺客。

成天什么事都不干，就琢磨怎么干掉你！

这层意思表达到了，他也得肝颤！

我们得明白这一点：他们比你更害怕冲突。你是员工，他是领导；你是光脚的，他是穿鞋的。

真闹起来，他比你更没有底气。因为他为难你、算计你的时候，一定是不占理的。你只需要把他的那点小手段，捅到大家面前就行。

有时候，小人之所以变本加厉，恰恰是因为你一再忍让，软柿子谁不想捏呢？可如果你豁出去了，不管不顾，那么他反而要掂量掂量，为了为难你而失去这一官半职到底值不值。

第三，扩大事态解局法。

大家知道，现在什么都讲究“和谐”。那种不大不小的事，多半会被和谐。

你要想让人管，必须捅出天大的篓子来！这个篓子当然不能你来捅！你得善于四方借力，你得善于挑拨离间！

这就是鬼谷子说的“抵隙”之术。

在某年某月某日（大家权且认为这是遥远的古代吧！）

某个地方要被恶霸地主强拆，要改造成夜总会！当地主事的领导就是小人，跟地主恶霸沆瀣一气！疯狂压价！

村中大户王某、李某、张某等九人不服，与之争辩。

恶霸地主失去了耐性，派去拆迁队直接蛮干！

鉴于双方力量势均，大家都僵持在那里。

这时候，村民李某雇了几个外村的人，混入了强拆一方，故意把村民王某的腿打折了。这就激起了王某儿子和侄子的满腔怒火，这俩小年轻初生牛犊不怕虎！硬是把拆迁队其中一个人打死了。

这下事情大了。上面派人来管了！

恶霸地主也不敢硬来了，只能一咬牙，一跺脚，多给村民五十万补偿款。

平常我们在单位工作也一样。小人嘛，他不同于伪君子，他招惹的人会很多，讨厌他的人也会很多。

（注：如果他只招惹你，从不招惹别人，这个人八成不是小人，你还是自我反思一下）

你就得趁他和别人有矛盾的时候狠下死手，把事态搞大。

我给大家分享一个真实案例，绝无夸张！

小杨的领导是一个八五后，典型的官二代，依靠关系进了单位，没几年就当了一把手。

这个人就是典型的小人，属于睚眦必报那种！用阴招害了单位不少人。

有一次，他跟单位的小黄吵了起来，说起来也不是因为什么大事，只是点鸡毛蒜皮。小杨却瞅准了机会，暗地里雇人把小黄扔进了西凉河。

等到小黄快要不行的时候，他又派人装成好心人把他救起来。

小黄当然第一时间想到的是领导挟私报复，二话不说，就冲到了办公室，跟那个官二代“火并”。

事后，领导和小黄都被警告处理。一个背了处分的官二代，为了避免造成“坑爹”惨剧，着实老实了一阵子。

（注：使用这种借刀杀人的计谋，要求你必须平时存在感极弱！说白了，就是谁也不拿你当回事！这才行！你要是大大咧咧、风风火火、引人瞩目，那肯定不行！出了事人家会先想到你！所以使用这种套路，要求你平时必须修炼“分威法伏熊”。详见丹阳论道文章《鬼谷奇术：分威法伏熊！》）

第四，双向价值解局法。

这一点很重要！我刚才说了那么多，就这点最为关键！

你如果能为团队创造价值，无可取代，小人是拿你没办法的！

你如果掌握了为集团攫取利润的核心队伍，且人见人爱，小人也是拿你没辙的。

读过清史的都知道，皇太极是非常想杀多尔衮的。

一方面他害怕多尔衮长大以后为母报仇；一方面他也害怕自己撒手人寰之后，无人可以驾驭这匹野狼。

但是，想归想，他可没杀！因为什么呢？主要是三点考虑：其一，没有借口。其二，多尔衮团队利用价值太大！其三，支持多尔衮的人太多！弄死他，就毁坏了执政根基！

你想让小人型领导对你敬而远之，你也得做到这三点才行！

第五，把柄威胁解局法。

《群书治要》曰：节欲者安，纵欲者危。

小人之所以老是搞事情，就是因为他多欲。欲望多，就不可能没把柄！

他要是处处严于律己，还叫小人吗？！

对于小人，我们不要逆着他的欲望，要顺着他的欲望，助长他的欲望，直到他江河泛滥、堤毁人亡！

所以你先得跟他玩到一起去，至少要跟他喜欢的人玩到一起去！想方设法投其所好！

届时，你投下诱饵、张网待发也好，或是等他自曝其丑也罢！总之，是拿到了他的要害证据！（更新微信：dedao2006）

他对你就得有所顾忌。

小李有一个领导，起先只是爱搓两把，瘾头不大。在小李的撺掇和引诱之下，由小打小闹变成彻夜豪赌。

到最后，债台高筑！

其实，小李在领导每次去赌博的时候，都有录像。

甚至还装孙子似的借给过领导两万块钱。从此领导见了他，只能低着头走路！

小王也有一位领导，起先只是对女性有挑逗欲望，这种欲望仅仅停留在语言上。可在他的“谆谆善诱”之下，居然发展到每周必须找人开房不可。

长此以往，能不留下把柄吗？！

我们要谨记，对于正人君子，我们不去招惹，对于那种小人型领导，用《八大上位术》课程的“弄臣上位术”对付他是最好不过了！

第六，借用大势解局法。

这个方法我以前提过。就是借用左、右两边大咖的力量。把普通事情炒作成“政治热点”。

有些人总问我，我也接触不到左右两派的网络大咖啊！

其实很好接触！你在网络留意一下，搜索一下，但凡歌颂美式民主的，点击特别高的，都跟右边有点关系。

但凡歌颂毛时代的，点击不低的，都跟左边有交情。

你可以加他们微信号，先假装投几期广告。给他们点好处！（通常两三万就是朋友了！）

或者你嫌麻烦，直接网搜“学者专栏乌有之乡”。（左）

或者搜“学者专栏钝角网”。（右）

他们这些小有名气的人，一般没什么架子，任教地区和处所也很容易打听到。

记住，先交朋友，后办事。你只要认同他们的价值观，再加上给俩钱，不是问题！

不过，我得提醒大家一点，你跟乌有系、南方系这种超规格的舆论大杀器借力，破坏性会很强，反噬的危险也会很大。

事情捅出去了，不单你的领导完了，你的领导的领导也完了，你的领导的领导的领导估计也悬。你们单位还能不能存在，也是未知数。

大家还记得去年发生的一个事情吧，一个小伙子不懂职场规矩，当场驳斥领导让他喝酒的命令，惹得领导给了他一个大嘴巴子！

要是一般人也就忍了，躲回家里，精修权谋，弄通世故，再出来混。

偏偏这个愣头青不忍，借用了右边的力量！

那是颗“官场核弹”啊！不仅“炸死了”他的领导，也炸死了自己。