

客户提问：

丹阳老师，我是一家模具加工厂的副厂长。问题呢，还是上次那个问题！就是有一部分员工经常无故旷工，作风散漫，傲气凌人，拈轻怕重，把其他员工都带坏了！

扣他们工资吧，他们根本不在乎，因为他们其中绝大多数是富二代，有点实力，根本不在乎扣个一两千！言语训诫吧，都是熟人，张不开嘴！如果直接开除他们，在业务方面就要损失一大块！而且又将陷入无人可用、无人能用的局面！

到底该怎么办呢？

您上次跟我说，要用鬼谷子的“捭阖”策。简而言之就是讲利害关系！但是跟他们这些纨绔子弟讲利害关系，真的是徒费口舌！我感觉没什么用！

现在比较要紧的是，最近接了个大单子，必须加班加点，您有没有什么主意，能让情况好转！哪怕能让这俩仨月好点也行！

丹阳解局：

“捭阖”是筹谋定计、言动天下的根本法则，其与道家所论之“刚柔”、术家所论之“去就”、儒家所论之“显隐”、法家所论之“赏罚”有异曲同工之妙。

“捭”与“阖”，是自然之道的最重要的变化，也是游说之辞的主要变化。一定要预先周详地研究开闭变化的方法。口是心的门户，心是精神的主宰。人们的志向、欲望、思想、智谋等，都通过口这座门户说出来。所以，要用“捭”与“阖”来审慎的控制思想的表达。所谓“捭”，便是开启，便是善言，便是阳道；所谓“阖”，便是否定，便是沉默，便是阴略。游说时要阴阳协调，善言与否定始终相佐，才能达成所愿。讲长生、安乐、富贵、尊荣、扬名、宠爱、财利、得意，这是“阳”，取象（始）乾卦，喻人以自强不息；讲死亡、忧患、贫贱、困苦、受辱、抛弃，失利、失意、有害、受刑、被罚，这便是“阴”，取象（终）未济卦，喻人以物不可穷。各种言论属于阳一类的，都叫做‘始’，是为‘捭’的精髓，它从正面宣传利益好处，促使事情有个好的开端；各种言论属于阴一类的，都叫做‘终’，是为‘阖’的精髓，它从反面宣传危害坏处，从而结束不适当的谋略。

近人徐焕章在解释鬼谷子《捭阖》篇时说过：“凡人之欲也，离苦得乐，趋利远害，避死延生，悦善绌恶，故捭阖之道可用，因时而发，权无不中。”

简单来说，但凡一个人，肯定是喜欢好的，讨厌坏的，所以“捭阖”之计可用。故而那天我送了你六个字：重权变，言利害！

还推荐了你看了我《鬼谷子大智慧》的一篇文章《说话的艺术：重权变，言利害》。

你只把言利害三个字记住了，重权变这三个字就抛诸脑后了！

言利害，首先得看你自己有多大资源和本事，你能对人有多大利益？你能对人有多大害处？其次，你也要看对方在不在乎你这些好处、害处！你讲这些，一定不要选错对象。

好比一只老虎跑去跟土狗讲：“你如果听我的话，我就给你一只兔子、一只肥鸡果腹，如果不听，我就让野狼咬你一口！”

土狗八成会听话！

如果老虎跟狮子这样讲，人家就未必在乎！因为你给的好处还不够人家塞牙缝，你给的害处也伤不到人家！

你错就错在，跟狮子讲这些微不足道的利害！换句话说，不是不该讲

利害，是讲的对象错了！你得根据你的资源来设定计谋，选择对象！

具体到这件事情的解局，要分五步走：

第一步，从那些经常旷工、作风散漫的人物中，物色出三个家境相对较差、比较在乎这份工作的人，疾言厉色的进行训斥，并开除其中一个，公之于众。

经丹阳论道调查，你厂朱长志、王友文、李宏亮（化名）符合这个特征，可拿此三人做祭，具体可开除性子较为温和的王友文。留下脾气火爆的朱长志、虎背熊腰的李宏亮。

第二步，暗地里为已经开除的王友文找一份合适的工作，可安排在长青托运站或者其他地方，能让他养家糊口就行！这对于你来说，应该不难。此步应隐而不显，不当为他人所知。目的是不过是为了防止他狗急跳墙，图谋报复。

第三步，对脾气火爆的朱长志、虎背熊腰的李宏亮晓以利害，给予记大过处分！警告他们，如果再敢怠惰，就跟王友文一样的下场！同时，任命他二人为监督员，协察全厂，执掌赏罚，戴罪立功。如果三个月内，全厂没有旷工和偷懒的现象，年底给他们双薪。如果还有，且超过了十次，就开除他们俩！

第四步，大家都是一个厂子的同事，一般来说，都互相留有情面。大部分人肯定都不乐见同事因为自己的缘故而丢了饭碗。所以势必严格自律、兢兢业业。（更新微信：dedao2006）

第五步，偶尔或有不服管教者，那就等于是断了朱长志、李宏亮的生路，定会引起内斗。届时，你要用帝王之术加以平衡，把事情往积极有利的方面引导。

客户反馈：

这个计策收到了一定的效果！大部分人不忍见朱长志、李晓亮下岗，工作比以前卖力多了。

有个叫张志杰的，起初还是不服不忿，经常迟到，但是这一举动惹毛了朱长志、李晓亮，仨人差点没打起来！幸亏我及时劝开！

事后，张志杰跟同事议论：“每迟到一次，都得冒着跟朱长志、李晓亮打一架的风险，实在不值！”自此也很少迟到了。