

一个中层领导的腹黑自白！

我是一个中层领导，在一个省直机关体制内工作，虽然单位话事权在大领导手里，不过，我手下也有几十人。很多人会觉得中层干部是个尴尬的角色，一是没有强大的话事权，而是操作不好容易受“夹板气”，玩得好可以平步青云，玩不好可能活的憋屈。那么，如何做一个聪明的中层领导呢，且听我慢慢道来。

一，高度重视单位一把手，深入研究一把手的权力爱好，领导类型，与他建立强链接。

逢年过节打点都是小意思，最重要的是，要在工作上多与领导互动，让领导体验到超爽的掌控感。早请示晚汇报那样太频繁了，领导不一定有时间，但是每月或者每季度主动书面+口头汇报工作是非常重要的，要让上级看到你既干了活，又非常忠心，慢慢融入领导内部圈子。

除了工作外，争取找借口融入领导私人人脉圈，去领导家可以与其内人唠唠家常，观察领导喜好和内心的缺憾，注意一点，我们不要看领导有什么，有看他没有什么。对于领导的需求，我们甚至可以花钱去搞定，但汇报的时候说成是用的私人关系，这样领导也乐于接受。举个例子，领导儿子喜好学书法，那么我们可以调集资源，找一个好老师，私下砸红包，让老师配合演一出戏，“破格”免费收徒。这样做

领导其实心知肚明，但是看破不说破，当你做的事情为领导的近人谋取了利益，那么今后有政治进步的机会，权力会优先考虑你的。

关系到一定层面的时候，把自己发展成权力的嫡系，到时候就可以提领导接一些“脏活”，过一把白手套的瘾。这样的好处是，可以直接接触到一些内幕，将来一旦有机会，“风向”一变，可以用存留的“证据”进行强力“反杀”。说句不上台面的话吧，权力如同女人，敏感又细腻，直接讨好，效果并不见得如意，而采取迂回多次操作，反而容易水到渠成。多年的媳妇熬成婆，权力对你越依靠，那么我们的主动权越充沛，一个道理。

服务领导是为了什么，一是为了政治晋升，其次也是为了得到权力支持，为自己开展工作提供坚强的靠山。

二、细致对待下属，要搞成一团和气，形成集团战斗力。

要管好下属，就要用一下商君书的“牧民”原理。严格要求，在工作上不能有差池，也要深度关爱，关心下属的生活，家庭等等。中层领导扮演的是一个“严厉的慈父”角色。严厉是为了保持权力的不可抗拒性，慈爱则是变相的施恩。

每个组织里都会有那么几个刺头，如果处理不好很容易带坏风气。对

于这样的人，发现苗头就要打，那是愚蠢的，聪明的做法是掌握动向，慢慢看他装逼，慢慢看他被其他同事厌恶，适当的时候再伪造几篇对他有意见的黑材料（告状信），等瞅准一个机会，狠狠当众批评他，打击他的气焰。这个时候，他如果实相的话，会灰溜溜地老实点，如果不识相，他就傻逼了，个人是怼不过组织的。当然了，当众批评后，事后我会安抚一下，晒出黑材料，你看看，这么多人要举报你，我都给压下来了，多年的哥们弟兄了，我也不希望你倒霉，咱在 XX 方面注意一些如何？（更新微信：dedao2006）

话说到这里，除非这个人忒不识抬举了，都会感恩戴德，老老实实重新做人，你因为对他施恩，“挽救”了他受到更大的损失，那么有这个把柄，今后他就不好再得瑟，至少会有所畏惧了。

对于听话的人，多时不时地言语鼓励。要掌握所有下属的家庭情况，老人生日等等。适当的时候，工作外施恩，以个人身份去看望下属的家人，一个区区百十元的蛋糕，换来的是下属的感激涕零和誓死效忠，性价比不香吗？再者说，这家伙会想：领导这是把我当自己人啊！逢年过节不孝敬点？合适吗？

我给下属施恩，甚至花钱给下属家人买东西，换来的是下属的高度忠诚，换来的是逢年过节孝敬的“开单”，这样反向操作，不但工作好推动，今后做事情也好统一思想。“士为知己者死”啊，哈哈哈，培

养一些“死士”，还愁工作不好开展吗？还愁个别刺头吗？还愁上级考察来口碑不好吗？

我很欣赏管理学上那句话“金刚手段，菩萨心肠”，这不是职场 PUA，但确是谋略智慧的精粹展现。

现在党政机关都在推动教育大整顿，“刀刃向内”、“自我革命”，在这个大氛围下，作为中层领导，这是一个给下属洗脑，换心，置换价值观的千载难逢的机遇。一定要让下属多进行自我剖析，剖析到怀疑人生，剖析到无以复加，当一个人失去了主动思考的能力后，那么置换你需要的观念就是唾手可得的事情了！

身为机关中流砥柱，我秉承着玩转人性的初心，取悦上级，撩动下属，搞权搞钱两不误，从上级那里，我收获了权力的青睐，为今后进步铺平了道路。从下属那里，我收获了信任和忠诚，当然还有“孝敬”，为工作的顺利开展打开了局面。

作为一个中层领导，要善于“治心”，方能治人。把精力用在这个领域，深耕细作，假以时日繁花似锦，整个世界都会对你笑了！