

领导太毒辣！总是使用这个阴招，让我们自相残杀、底层互害！

前年，跟某省龙头企业高管谈心，期间我问他如何御下，如何管理。

他的回答很深刻，很犀利。

他引用了法家的话，讲起话来滔滔不绝。大概意思是：

韩非子说，道在不可见，用在不可知；虚静无事，以暗见疵。

什么意思呢？就是说统帅平时应该不言不语，甚至不现身，把风头留给下面，别老顾着自己显摆！

做领导的不要跟下属去争功，去抢镜，做好四件事就可以了：

一是暗中查探各大利益集团的功过是非，抓住把柄，铭记于心；

二是正确利用赏罚，赏以劝功，罚以惩庸；

三是根据属下的言论和方案来责求他干出业绩；

四是营造良好的制度环境。

所以说，英明的统帅执掌权柄，让人感觉不到他的存在，又感觉他无处不在！

不懂这些，即使夺得权位，后必倾覆！

这话说得很漂亮。也符合管理学的精髓！

但是，我可以负责的告诉大家。

在一个资源匮乏的企业或者单位，这套行不通！

谁不知道“功赏罪罚”？！问题是，你有资源进行赏罚吗？

对于一个钱不够，权不够的领导和部门来说，使用法家那套根本是痴人说梦！

大多数机关领导，尤其是政治、经济资源匮乏的机关领导，经常使用帝王之术让手下因为小事、小利互相残杀！基层员工长期困于鸡毛蒜皮的小事，长期困于弱者互害的模式，这样就无暇提出正当的利益诉求了。如此一来，统治者不用耗费任何资源，大大降低了统治成本。

这在统治学上叫“狗争术”。

狗争术，源自“吕氏春秋”一个控制人心的绝妙权术。

狗争术原理：“群狗相与居，皆静无争。投以炙鸡，则相与争矣。或折其骨，或绝其筋，争术存也。”

这段话的意思是：一群狗相互呆在一起，都安安静静地无所争夺。把烤熟的鸡扔给它们，就相互厮夺。有的被咬折了骨，有的被咬断了筋，这就是狗争术的奥义。

同事之间也是这样，本来都是和睦相处、平安无事。为什么会斗得体无完肤、伤痕累累？！为的无非是蜗角虚名、蝇头小利！说穿了，和这群饿狗一样，为了低级的欲望，一叶障目不见泰山。

在职场上，领导想统治一群人，但是各方面资源都不够，没办法做到“功赏罪罚”。所谓“善无微而不赏，恶无纤而不贬”，只能是梦话！（诸葛亮因为有一定的资源，所以可以按照法家拂士的方法进行赏罚）

那么，资源相对匮乏的领导咋办。他们往往会设计一个欲望的争斗点，让你底下的人跟狗一样互掐。

掐赢了的给一只“烧鸡”，掐输了的给点红花油揉揉，给点鸡骨头安慰安慰。这样只用一只鸡，就做到了用十只鸡才能换来的效果。

就比如：

1、领导经常设置一份巨额的年终奖，但是名额只有一到两个，其他的奖项远远低于它。

给十个人一万，远没有给一个人十万的刺激性大。

譬如你管理一个二三百人的集团，每人年底发两万块钱，你发的起吗？多大的开销啊！更何况你就是掏得起，效果未必好！五百万说起来好像不少，平均到每个人头上，才不过是苍蝇肉！谁会感激你？大家八成会说，一年到头累死累活的！才给他妈的那么点！（更新微信：dedao2006）

但是假如你设立一个五十万的奖金，名额只有两个。全集团肯定都抢疯了。工作热情高涨不说，还得走后门给你送礼。

到时候对那些咬残了、咬败了的人，每个人给个三头五百、仨瓜俩枣就行了！这已经是“额外开恩”。

2、一个看起来非常公平、合理、平等的竞争机会。

譬如，某集团的三把手退了，他的位置空出来了。为了显示出自己的大公无私，很多老板往往会出一份公开竞岗的通知，表示选贤与能！当然，还不忘加上高管的福利待遇作为诱饵，比如有股票分红，有房屋补助，年薪几十万。你有没有被套路呢？很多毕业生初出茅庐，不知道这些阴招之下暗藏的杀机！其实老板有三个目的：一是利用你要当高管之前的热情，让你把活做足；二是故意挑起新老同事之间的不和，以便居中斡旋；三是借新同事敲打恃功自傲的老元勋，然后施恩拉拢。

3、还有一段足够长的竞争时间。

设置群狗争夺战的比赛时间很重要！时间太短，大家的斗志和热情还没发挥出来；时间太长，大家又会导致竞争失去新鲜感和原动力。所以这点才是考验一个老板水平的分界点。精明的老板会让你感觉诱饵好似近在咫尺，偏偏又像远在天边！似乎努力一步就可以檀宫折桂，可偏偏“不相伯仲”的还有许多！

想脱颖而出，你就只能走三条路：一是加倍努力工作；二是暗箭伤人，打击同事；三是依靠领导，利益输送。

这三条无论是哪条，都对领导有利！你要是加倍努力工作，做出的效益都是集团和老总的；你要是暗箭伤人，领导就有了挟制你的把柄；你要是依靠领导，利益输送，那就更不用说了！你肯定被他玩弄于股掌之间！

狗争术很阴啊！很多领导都在用，但是秘而不宣！

经济、政治资源匮乏的领导，可以试一下啦！

也有人问我，丹阳老师，狗争术这么阴，我们作为下属，作为屁民，怎么破解？

这就要用到丹阳论道的课程《鬼谷子解局术》《八大上位术》了。

我之前一再强调：能臣上位术+弄臣上位术模式是无敌的。

这两个一组合，全方位满足领导需求！

能臣有技术，会做事；弄臣善逢迎，懂上意！

等于说领导的公事、私事你都给办了！

领导能不欣赏你吗？

他一旦把你引为心腹，驾驭你的法则就会转向高级，不会用那种下三流的权谋对付你了！

毕竟，谁不爱惜自己的政治羽毛呢？！