

权术！资深领导如何玩弄新人于股掌间？

我是 XX 单位的一把手，手下管着几百号人。在中国，治人比做事更重要，人心齐，泰山移，把人管住，什么事也就好办了。我党集中力量做大事的第一条便是“统一思想”，不然呢？

每年单位都会考进来一批新人。源源不断的新鲜血液，对于保持机关活力，加速体制内新陈代谢是很重要的。对于这批新面孔，除了长辈式的关爱，为了体制的长效发展，我是这样做的：

1、派人统计出这批新人的年龄，籍贯，学历情况，有无专长，再看看有没有人打招呼，是否有资源可以置换，有点话做个顺水推舟（比如有背景的人不想到一线，那么直接到科室安排培养，当然了！你得出票子或者权力（利益）交换，否则，凭啥呢？）

2、对于没背景没关系的，进入第二层筛选，统一进入一线。一线也分工作繁重和轻松的领域，工作一段时间（一般几个月左右），看有没有人打招呼或当事人申请，有的话进行利益交换，懂事的就去舒服的部门，不谙世事的那就继续当“老黄牛”。

3、新同志都经过培训了，在入职前，要请老同志介绍介绍经验，打打鸡血，鼓鼓气。要鼓励年轻同志敢闯敢冲嘛，老同志们巴不得靠边站，喝喝茶，下下棋。这样就让新人充当了基础战斗力，焕发了组织的活力，而那些老油条们要想从一线置换出来，是不是也得找我意思意思呢？否则，凭啥让你舒服？

经过这三步，新人入职完成了，现在还有一个很重要的问题。当下的新员工 90 后居多，情绪不稳定，抗挫能力不强，你要是批评几句，话说轻了，他当挠痒痒；话说重了，他就用脚投票。这个其实也不难解决，那就是鼓励新人办信用卡，鼓励他们超前消费，让他们形成奢靡攀比之风，让他们没有储蓄，寅吃卯粮，每月靠花呗借呗存活，这样，组织就在经济上锁死了新人。接着，派一些老油条经常给他们灌输“工作不容易，要好好珍惜”之类的迷魂汤，必要的时候，安排组织上与新人家属保持联系，组成联合迷魂汤生产队，集中洗脑一批人，让他们患得患失，即便受气被批评也得忍气吞声，“看在下个月还要还花呗的份上忍了！”

另外新人的婚姻是个大问题，要稳定他们的工作，那就得稳定他们的后方（家庭），作为领导，我会做出衣服关心下属生活的慈爱姿态，发动各种关系帮孩子们介绍对象。介绍成功了，他得对我感恩戴德，老老实实鞠躬尽瘁，家里闹矛盾了也不敢轻易离婚，同时，我也多了一条监控他思想动态的“眼线”；介绍没成功，也没关系啊，他一样得对我感激不尽，给他一种领导眼里有我的错觉，好好干回报领导，这就足够了！（更新微信：dedao2016）

现在年轻人用社交媒体的比较多，那么我就顺势而为，借助微信，抖音等工具，培养一批有专长的“死士”，在机关经常发正能量的媒体内容，确保推送到每一个人。形成经常组织学习讨论，思想汇报的氛围，形成独具特色的机关文化。对于表现突出的学习典型，工作模范，要高规格地进行表扬，“时时刻刻不忘学习典型”“心心念念牢

记组织荣誉”“学成文武艺，货卖帝王家！”，对于不好的典型，也要敦促进行整改，适当地施恩，搞一个成功转换的典型事例！通过多次迂回操作，我就会把意识形态的主动权牢牢控制在自己的手里。

经过几年熏陶，这批人锐气磨灭了，成家立业了，还房贷养孩子，花钱的地方更多了，他们就再也不敢撂挑子了。对于那种油盐不进的刺头，可以多方联合做工作，仍无效果的该咋办咋办，不过，即便辞职了，我们也可以把他当成一个反面典型，以儆效尤，让留下来的人老老实实干活。

前面说到，我们给新人打鸡血，鼓励他们冲锋陷阵建功立业，我就泡杯茶慢慢看戏。没过多久，不熟悉情况的愣头青们肯定会在具体工作上栽跟头，涉及到纪检系统处理人了，怎么办？想减轻处罚吗？那就来找我来吧，你好意思空手来吗，OK，轻轻松松收割一笔！还顺带施恩一把！当然，这个人上面有关系，做一下利益交换也是不错的，很多时候，我宁可让那些有关系的人欠我人情，你懂的。

那些工作几年的新人，想进步了，你找人找关系，最后还得落实到我这边。如果他来找我，要观察他的表现，我要强调客观困难，让他认清自己，让他自己回去想想。一次肯定是不行的，为了办成事，我得让他跑腿找我好几次，看他“表现”到位了，才能勉为其难地想办法，这几次他不能空手来吧。

对于谋职的，输送利益到位，那么我会酌情办理，报上去协调关系，能批那是我的功劳，你得感恩戴德；过不了那是你的问题，好好回去努力，你还得感恩戴德！

对于求办事的，涉及到下属分管领导的，我会当着他的面给分管领导打电话，然后告诉他，这事归 XX 领导主管，你把礼物送给他就行了。最后再加上一句杀手锏的话：“你能来找我，是说明眼里有领导，能给你办个事，我心里也挺高兴的！”

这样的好处是什么呢？公开透明，我过水的礼物，分管领导也敢收，办成了事，三家都高兴，再说了，懂事的人，事后会缺我那份礼吗？

有人会说了，你不怕有人告你吗？

怕！当然怕了，所以我很早就开始了布局。

第一，每年给纪检系统输送利益，建立利益联盟，大家有吃有喝，哪个不识相的冒泡，找个理由按回去就行了，实在不行，那就装装样子弄个调查组，一顿操作猛如虎，原来 XX 不是老虎。同时再给举报人扣一个诬告的帽子，适当的时候再放弃追究；

第二，与本单位同僚建立利益链接，合作分利。领导吃肉大家喝汤，你好我好大家好，这就形成一个牢固的既得利益者联盟。

第三，自己说话要多打磨，多说官话，不说一口应承的话，经常学习提高领导力水平，钻研谋略，比如【丹阳论道】公众号就很开胃！；

第四，防止录音，我会在谈话的地方设置方反录音干扰器，没点技术含量，还怎么玩？这样一是堵死举报者的嘴，二是与利益相关者建立攻守同盟，三是打造一个收钱办事的好口碑，这样周瑜打黄盖，大家都满意！

在这种治人模式下，懂事的会持续不断向我输送利益，不懂事的那就老老实实当个工具人好了，有事的找我办事，没事作死的做个标本，统一思想增强组织凝聚力，对外打造一个有战斗力的组织，这样大家都很和谐。

治大国若烹小鲜，治体制当学管人，管人者必修御心术，御心者务必研谋略！