

作者：大鹏金翅明王 日期：2014-10-16 13:50

- 1、和中层领导相处不要用能力, 要用态度 , 能力会被利用和打压, 态度能讨欢心和安心
- 2、和高层领导相处不要用技巧, 要用等心, 技巧会被识破和反感 , 本心能得认可和信赖
- 3、中层领导是你晋升的天花板和跳板, 你们不可能真心相待, 高层领导是你跃升的推和帮手, 你们要成为利益共同体
- 4、中层领导要靠哄, 稳住他们就是胜利, 高层领导要靠宠, 拿下他们才能成功
- 5、女领导都偏感性, 跟他们相处要靠感性建立关系、靠理性维系关系
- 6、男领导都偏理性, 跟他们相处要靠理性赢得关注、靠感性获得支持
- 7、跟女领导相处, 要把关注和焦点全部让给他, 跟男领导相处要多给他装逼和好为人师的机会
- 8、不要成为异性领导的精神寄托和宣泄渠道, 要成为同性领导的兄弟姐妹和统一战线
- 9、只要不给你利益的领导, 无论嘴上把你形容的多重, 都压根没拿你当自己的看法
- 10、给你小恩小惠小利益的领导不代表把你当自己人对待
- 11、自己晋升之路越艰难的领导, 对自己人的提拔越有特殊
- 12、跟中层领导说话要言之无物, 重在满足他的虚荣心
- 13 跟高层领导说话要言之有物 重在提醒你的专业性
- 14、跟领导关系越好越要少麻烦领导替你出头摆平事情
- 15、领导给你安排任务, 甭管你愿意不愿意 能不能干好, 假装也要假装出认真积极的态度, 行走职场, 态度比结果重要, 高手都精通演技
- 16、把高层领导看的小一点, 把中层领导看的大一点; 在高层领导面前把他看的小一点 , 不要卑鄙屈膝让他瞧不起你, 在中层领导面前把他看大一面, 不要看不起他, 小人物最爱面子, 他会疯狂暴露 。

17、一个人之所以成为领导，必有其过人之处，或是智商，或是情商，即便是靠关系，那也是投胎能力强。不要被他们的缺点，蒙蔽了自己的双眼。

18、对年轻人而言，好领导比好部门更重要区分领导好坏最基本的标准是：前者懂得培养人，后者只会使唤人。遇上好领导时，要多学习他的长处。碰到坏领导时，就多找找自己的短板。

19、信任是一种滑稽的好感，不喜欢你的人，无论你怎么表现，他都不会感冒，这种情况下，做好自己的工作便可，不要想太多。

20、想和领导套近乎的前提是，把手头的事做完想不跟领导套近乎的前提是，把手头的事干得漂亮。

21、有些领导无法选择晋升谁，但能决定不晋升谁班子会议上他的一句话，也许就能让你在冷板凳上多呆上一年。所以不要轻视任何一位领导，尊重是一门必修课；不要得罪任何一名上级，平和是一项基本功。

22、在公共场合，对待领导不能没大没小，无论你们的私交有多深。领导可以跟你开玩笑，但你不能拿他寻开心。

23、将军都是从小兵上来的，你现在经历的一切，他都经历过有时候故意不点破，只是想给你留个面子。所以不要总耍小聪明，有时候诚恳就是最精明的圆滑。

24、与领导建立亲密关系的秘诀，就是跟他有共同的爱好弄僵与领导关系最简单的途径，就是在背后说他坏话。

25、领导交代的事，件件得有落实，事事要有反馈，有事多汇报，没事也多跑跑，向领导汇报完工作后，别急着走人，他如果不忙的话，坐下来闲聊几句，说说最近的工作，聊聊他感兴趣的话题

26、工作中，与领导有不同见解时，先说出自己的疑惑，再讲出自己的想法，然后提出自己的建议，最后服从领导的要求。

27、学会按照领导的节奏来工作不能只顺着自己的想法去办事被领导批评就听着，挨骂就忍着，永远不要正面顶嘴你有很多种抗争的途径正面冲突则是最愚蠢的选择

28、如果领导私下夸你，那表示感谢便可，别想太多。如果领导在公共场合夸你，私下却把你骂得狗血淋头，千万别生气，那是真的关心你。如果领导平时老是表扬你，晋升时却把你晾在一旁，请认真反思一下，自己有多久没跟领导单独谈过话了。

- 29、向领导请示工作时，给他做选择题、判断题别让他写论述题、问答题。你的作用是参谋，你的职责是建议，遇到问题就推给领导，会让他觉得你不负责、不靠谱。
- 30、永远只对直属领导负责，当出现另一名领导对自己发出指令时，立马向直属领导如实汇报。
- 31、在绝大多数情况下，不要越级汇报。只有当直属领导确实太过分时，可以用谈心的形式，委婉地向大 BOSS 表达自己的想法。此时，要把大 BOSS 当成长辈，诚恳地说出晚辈在工作中遇到的迷茫和困惑。
- 32、离开单位后，跟老领导要常联系，逢年过节发个信息、送点小礼，这样你的口碑会很好。
- 33、你可以比领导更出色，但别总抢他的风头，要学会摆正位置。领导可以不讲理，但你不能耍脾气，要懂得放平心态。
- 34、严格才是大爱即便领导对你误解很深、存心刁难，也别瞻前顾后、患得患失，心大一点、胸宽一点。这年头，对你使坏的人很多，他算是温柔的了。
- 35、把领导当成教练好的教练能带你拿金牌差的教练也能带你上赛场。不能因为教练的好坏，而影响工作的节奏。要弄明白一件事：他有很多选择，你却没有。
- 36、如果有机会当领导，请真诚地对待自己的下级，谁都不容易。
- 37、领导可以没架子，但你时刻都要尊重领导，任何越位的行为领导可能不说，但心里肯定不高兴。
- 38、永远不要觉得你有资格评判别人，除非对方的行径影响到了你，别人怎么样跟你又有什么关系。
- 39、领导许诺的事情，如果没有等到兑现的那一刻，千万不要相信，因为“画饼”是领导的基本技能。
- 40、领导拉着你称兄道弟，是希望你继续卖命干活，但你可别真把领导当兄弟，搞不清自己的位置。
- 41、不要因为工作上的事情和同事撕破脸，除非对方破坏了你的利益，记住工作的第一目标是赚钱。
- 42、处理好和领导关系，有时候比扎实工作更重要，因为有些领导确实品行卑劣，会严重地制约你。
- 43、领导没有明确同意的事情，要谨慎处理，因为领导有时候会为了维护自己的利益，“正反”两说。

44、永远不要谈论领导，即便是说好话，因为同事会觉得你是领导的监视器，故而有意排挤疏远你。

45、在职场，向领导和同事提意见建议的时候，一定要委婉，直来直去那不是有性格，而是情商低。

46、工作超过 10 年的职场人都知道，在职场没有人能靠得住，唯有自己强大，才是根本的生存之道。



更多请添加微信