

超越年龄的成熟，是成长的快车。

成熟这事其实和年龄没有必然关系。

有的人一大把年纪，思想却陈腐不堪，脱离时代，只会倚老卖老，这样的人依然很幼稚。还有的人，30多岁甚至为人父母了，思维却还像个孩子，对世界充满了害怕和懵懂，只敢躲在自己的小圈子里。

而我身边另一些人，却在很小的年纪成为大企业的高管，自己经营不小规模的企业，或者投资获得了惊人的财富。这些人有个共同点，就是说话、做事、洞察问题，都有着超越年龄的成熟。

像我熟悉的专业服务领域，管理咨询、投行、律师这些行业，入行最基本的门槛就是要有超越年龄的沟通和协调能力。因为你面对的绝大多数客户都比你年纪大，往往是企业的高管，如果你不能和他们形成有效沟通和调动，那么项目就很难开展。同时，你所在的

机构也要求你拿出专业且稳重的面子和里子，体现乙方的品牌和价值。

能够脱颖而出的人，从来不会也不能因为自己年纪小，就去逃避挑战。因为他们深知社会的丛林从来不相信这些。

商场如战场，竞争对手会因为你年龄小就可怜你吗？房价会因为你年龄小就等等你吗？好东西、好机会，从不为谁停留，不会等你“长大了”做好了，再降临到你头上。

所以年龄不重要，但拥有超越年龄的成熟很重要。

如果你想拥有它，首先就要告别“幼态”。

告别幼态，就要巨婴断奶，经济自立，就要走出襁褓，探索更大的圈子。要坚信这个世界上不会有人把你拯救，你不是孩子，你要自己行走，顶天立地，不要找任何与年龄、

性别、学历、出身各种各样的理由，世界不关心这些。

世界本就如此，更早现实、务实地面对问题，是好事。

同时，要增加经历的密度。

成熟与年龄没有必然联系，却一定与一个人的阅历有关，与他见过的人，走过的路的丰富程度有关。很多人一件事干了一辈子，只是把一年的经历低水平重复了几十遍。

我只一直说成长没有捷径，想快就要上强度。如果有密集增加你经历、阅历的机会，一定要珍惜。

举例来说，职业早期，做好有一段在项目多高强度的乙方锻炼的过程，而不是上来就想着坐班“求稳”；多了解不同行业，不同人，不同圈子，而不是固步自封，一辈子躲在世界某个角落和几个熟悉的小伙伴“过家

家”。

超越年龄的成熟，是成长的快车。

放弃幻想，学会担当，超越年龄的成熟会让你赢得更广泛的信任，看见更宏大的世界，发掘更强大的自我。



更多文件请添加微信：jakenian