我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度

比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习 20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习 35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者: @红尘万丈向李学习 +于+2013-10-10+18:16) @苏氏七雄 +38楼+2013-10-10+17:58:57 其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫

民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习　　23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后

的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。

即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历

等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。

三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　@香庭　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，

怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在

是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关己就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习 20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、

以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习　　35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者:　@红尘万丈向李学习　+于+2013-10-10+18:16)　@苏氏七雄　+38楼+2013-10-10+17:58:57　其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习　23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56

之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般

，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不

是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得

我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头

脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关已就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，

事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习 20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看

问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习 35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是

很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者:　@红尘万丈向李学习　+于+2013-10-10+18:16)　@苏氏七雄　+38楼+2013-10-10+17:58:57　其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习　23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级

一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类

背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅

没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……

==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类

的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13

绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关已就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习 20楼 2013-10-10 10:52:55

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习 35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推

荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者:　@红尘万丈向李学习　+于+2013-10-10+18:16)　@苏氏七雄　+38楼+2013-10-10+17:58:57　其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习　23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条

，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。

一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。

有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现

在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，

正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。

三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关已就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了

两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯　　18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习　　20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习　　35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者: @红尘万丈向李学习 +于+2013-10-10+18:16) @苏氏七雄 +38楼+2013-10-10+17:58:57 其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习 23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。

与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入

差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？

不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习 40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼 367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会 但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习 91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关已就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才

分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，

但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯　　18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习　　20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习　　35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者:　@红尘万丈向李学习　+于+2013-10-10+18:16)　@苏氏七雄　+38楼+2013-10-10+17:58:57　其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习　　23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24

洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，

他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55

国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕

竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31

楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　屌丝　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什

么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进

来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关己就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤

哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢

说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯　　18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习　　20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习　　35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　+于+2013-10-10+18:16)　　@苏氏七雄　　+38楼+2013-10-10+17:58:57　　其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习　　23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下

面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类

背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生

，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，

有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。

好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务

员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景

无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的 屌丝 不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习 240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习 240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者: @红尘万丈向李学习 于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关已就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这

个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯　　18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习　　20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的

影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习 35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者: @红尘万丈向李学习 +于+2013-10-10+18:16) @苏氏七雄 +38楼+2013-10-10+17:58:57 其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习 23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来

，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在

到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习 2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的 屌丝 不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市

区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关已就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，

怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到

哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习 20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面

在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习 35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者: @红尘万丈向李学习 +于+2013-10-10+18:16) @苏氏七雄 +38楼+2013-10-10+17:58:57 其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习 23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内

工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走

，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15

公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27
省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多

呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而

己。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29
回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习 91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关己就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

本文由脱水读 https://tuoshuidu.com/生成

我有个关于体制内收入的帖子一直在经济论坛发，在里面谈着谈着就谈到了体制内的背景问题，感觉可以把这部分内容拿出来在这里和大家探讨一下，这里的朋友对这些可能更感兴趣，希望引起大家的共鸣。
如果对我的上一个帖子感兴趣的话，也可以去看一看。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml。（这是为了凑字数的）
不知够没够数，下面开贴。

我在帖子中经常看大家对于所谓的背景看法不一，很多人都提到没有背景和资源啊，或者有什么样的关系如何如何的，接下来就谈谈所谓体制内工作的背景问题吧。个人意见，仅供参考。
所谓背景，就是指背后倚仗的力量。中国确实是一个很讲究背景的国家，体制内外，都有背景，这和中国的历史文化有关，中国传统上是一个熟人社会，很讲究亲缘、地缘、人缘等多种社会关系，这个东西不止在中国，整个东南亚国家都是如此，其实西方社会也讲究这个，但是不如东方这么明显和突出，这和他们的国际化程度有关。你看日本的家族政治，近年上台的首相等高官，像小泉、安倍等，几乎都是有深厚的家族背景，包括韩国的朴槿惠，泰国的英拉，印度的甘地家族等等。美国也有，如肯尼迪家族，布什家族等等，不过国外管这个叫政治资源，中国一般叫家庭背景。

咱这里不谈体制外和国外的背景了，重点说说体制内的，背景这个东西一般分两种，一种叫先天背景，一种叫后天背景，先天背景指的是血缘关系继承的背景，大家很多时候说的背景是先天背景，比如父辈的政治地位，社会地位，资产等和父辈的亲友、战友等的政治社会地位，能够或者可能会给你的入职、晋升、调动、评职称、开展工作等带来便利或优势的资源。这些东西和你自己关系不大，往往是你一生下来就已经确定的，换句话说，这是你长辈通过努力、奋斗、机遇、运气等方面获得的资源，成为你的背景，同人不同命，有的人生下来就含着金汤匙，有的人生下来就是生活在底层。人生不公平，但你无法左右，李嘉诚的孙子生下来就价值千亿，他的起点是99.9999%的人努力一生也无法到达的终点。

所谓背景，其实也就是人脉，中国社会，人脉的重要性无需置疑。事实求是讲，在体制内，在同等条件下，有背景的人比没有背景的人机会更多，更容易出头，背景大的人比背景小的人更有优势，这毫无疑问，但是注意，这是说在同等条件下。那么是不是即便不如别人，有背景的人也会占优势呢，或者说背景多大会有优势呢，还是什么样的背景会有作用呢，或者说，背景为什么会有用，有多大用，怎么用才最有效，没有背景怎么办，是不是没背景就比不过有背景的等等，这些恐怕才是大家最关心的。

想到哪儿写到哪儿，背景从你入职之前开始，很多人说没关系考公务员都考不上，是不是这样呢。这个版里很多人都是考上的公务员或者正在考公的路上。说实话，背景有用，但是不同级次的考试效果差异较大。考部委的国家公务员，竞争过于激烈，舞弊风险太大，而且一般的关系背景解决不了，什么处长司长的基本都是浮云，进了面试再说，到那时候关系背景才有用而且，说句不好听的，真要能千里挑一进了面试，谁也不比谁差，用谁都一样，很多背景小的说不上话，背景大的人也不稀罕去挤哪个门缝，想进体制内，随便找个垄断国企不是更滋润。

省里面也差不多，因为竞争也很激烈，好点岗位几百个人抢一两个名额，进了面试就不简单，而且省一级部门确实比较大，往往面试官都是多个厅局的人员，一般的干部面子没那么大，考官也是临时才分配的，也不知道那个云彩有雨，操作很困难。所以这两级还是比较公正的，我们宿舍的哥们研究生毕业考进的国家大热门部委，他北京连一个亲戚都没有，就是纯考上的。我之前说过，我单位的年轻人也基本上外省市的居多，本地都没有任何关系，有的人自己考上后都觉得很意外。我认识一个在外企工作的姑娘，老爹是省国税的局长，不能考国税，就想考地税，国地税的关系就不用说了吧。考了两次都没进面试，他老子一点法都没有，后来也不考了，踏实干外企了。

@怕冷的汉子 6楼 2013-10-09 16:53:50
楼主继续

谢谢鼓励，我还以为要沉了呐。

@苏门吹雪 7楼 2013-10-09 17:04:38
楼猪写的很好啊，很贴切

你是骂我还是夸我呢。

但是到了地市一级就不好说了，现在公务员舞弊曝光出来的基本都是市县里面的，国家和省级的基本没有，所以说省以上的公考，背景起到的作用微乎其微，很多人的感受也是如此。为什么地市以下容易出现问题呢，不都是省里统一招考吗。主要是以下几个原因，一是地市以下包括县级，报考的热度比不上省以上，通常一个职位就会降到几十比一，十几比一，甚至县里是几比一，这样子有背景人进入面试的机会就大大增加。

第二个就是到了地市一级，不同部门官员之间的交流大大增加，而且官员间亲属、同乡、同学、发小、邻居等关系产生的几率也大大增加，基本上就是一个熟人社会。在地市一级，干到副处级就称得上是有实权的官员了。而且由于地域小，熟人多，本地人也多，交流机会多，整天打头碰脸，开个大会聊天喝茶、会后喝酒打牌，私下里聚餐联谊的机会会大大增加。我了解的一些地级市，基本上几个科处级干部坐在一起吃饭、无论提起那个处级干部，大家都知道，而且都知道他老婆干什么的，兄弟干什么的，孩子在哪上学之类，非常熟悉。县级就更别提了，一个县城基本很多官员都是同学、亲戚、连襟之类的，打断骨头连着筋。

刚才还漏说了一点，地市县的公务员招考虽然由省里统一组织，但是具体用人条件是地方自己提出来的，省组织部人事局人员有限，尤其和地方也不一定很熟，不了解具体情况，所以有些地方报上来的人员报考条件就会存在量身定做的可能，只要不是太离谱，省里一般也不会追究，所以有时一些条件在开始就限制了报考人员的数量，减小了竞争范围。

接着说，就是因为大家都很熟，所以面试放水的可能性就增加了。一般各地市的面试都在地方进行，有的省虽然也派出些人跨市面试什么的，但是主力就是当地的，这些人一个是互相都熟，再有一个因为是小地方，熟人社会，所以很多人之间子女也熟，说句不好听的，都不用打招呼，审计王局长去面试，现场一看，呦，这不是财政局老李家的儿子吗，我和老李一张桌子坐过好几年，小伙子还行，多给三分吧；纪检张书记也去面试，嘿，内个不是计生委刘姐家的丫头吗，和我闺女还是同学，上我家吃过饭，差不多多给两分吧，面试成绩就上去了。不用多，如果你们笔试差三两分，9个面试官有三个多给他打几分，他就很容易把你挤下去。更别说如果有的父母上心操持此事，提前三两个月，攒几次饭局，带上孩子让叔叔大爷、姑姑阿姨们认识认识，很多事情就好办了。什么是背景，这就是背景，先天背景在这里就会起到很大的作用。

刚才说的只是存在的情况，可不是全部，地市一级的考试本身也很规范，我是只说现实情况就是，这时候背景就会起到作用了。这种情况往往无法避免，难以监督，因为它不是严格意义上的徇私舞弊，只能说是潜规则范围内的顺水人情，查也没办法查，堵也很难堵。好在现在笔试确实很严格，刷下了

很多可能存在的关系户。而且据我了解，很多地方官员的子女往往宁可毕业留在大城市打工，也不愿意回到小城市或者县城进入体制内。所以没背景的同学们还是放心考吧，如果省以上95%是纯粹公平的，市县也会超过70%，而且这种程度的背景支持如果遇上了，那真是投诉无门啊，也没办法，真想考多考一次吧。而且说句实话，长得漂亮、讨喜的人在面试中也有优势，这也是天生的背景优势，这又到哪说理去呢。还是那句话，背景确实存在，人生而不平等。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

谢谢阿拉丁，真的很感谢。

谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@我擦阿拉丁神灯 18楼 2013-10-10 09:54:57
来给楼主添人气！

@红尘万丈向李学习 20楼 2013-10-10 10:52:55
谢谢阿拉丁，真的很感谢。

@我擦阿拉丁神灯 22楼 2013-10-10 11:16:47
楼主辛苦耕耘，支持下应该的！况且天涯里不缺脑残，但是缺冷静客观看问题的人。姑且不论楼主看问题客观与否，只看楼主的身份，听取下你们这个阶层的人对待社会上各种问题的看法也是很有必要的，而且楼主写的帖子都很好，理应得到支持，沉了可惜啊！

吾道不孤，我也觉得很多事情局外人人云亦云、道听途说、以讹传讹；脑残者大放厥词、目不见物、以喷为乐；既得利益者掩口偷笑、低头闷吃；迷茫者上当受骗、一头雾水、耽误自身；我也不敢说自己说的一定正确，每个人所处地域不同，所站角度不同，看问题的出发点不同。但我敢说我发的帖子都是我所处的客观所见、所思，而且绝不遮掩、也不夸大，绝对实事求是，绝不道听途说，都是自身经验。

第二类背景就是父辈的亲戚或者能将你将子侄看的长辈，比如你的叔叔伯伯、舅舅、姑姑、表叔、表舅等近亲或者父母的关系很密切的同学、战友、同僚、朋友之类的关系。（现今社会人和人之间的关系很微妙，有时候亲兄弟也闹得很僵，反不如身边的铁哥们关系好的也有），这第二种背景就是关系很密切，也愿意为你出力奔波，除去父子、母女之类最近的关系。

第三类背景就是平时来往较少的远亲，老乡，关系一般的同事、同学、朋友、熟人之类的，这类背景关系的人也会帮你打听消息、出谋划策、能出力的出力，能攒局的攒局，在自己能力范围内为你解决问题，但不会像前两类背景那么上心去办事，如果有困难就会放弃帮助。

第四种背景就是比较虚无缥缈的关系了，什么同学的同事、亲戚的朋友、熟人的连襟、战友的老乡，八竿子打不着的亲戚，拐弯抹角的朋友。一般这种背景的用处只是用来办一些一次性的事情，还要看这一次性的事情好不好办，办事的人，中间的人靠不靠谱，办事的人心情如何等等，机缘巧合有时也能办成事，这就属于有枣没枣打一杆子或者病急乱投医的类型，很多人上当受骗就是这种关系搞得，很多人虚无缥缈的吹嘘和漫无目的的抱怨也往往是针对这些背景关系办成或没办成事而发。

以上就是从远近不同描述了一下四种背景，其实严格来说后两种基本不能算是背景，因为背景应该是可以倚靠并且持续施加影响的，后两种往往只能叫做用于一次性办事的关系，但是我看帖子里有时很多人把这也看做背景，比如会问我类似“我叔叔的朋友是某单位的三把手，这种背景对于我考公务员有帮助吗？”或者什么“我爸爸战友的老乡是某某区的区长，我在那里工作这背景能帮我提职吗。”之类的问题。所以姑且也算做背景一起谈一谈吧。

我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

四种背景的第一种可以叫血亲背景，就是父母子女、祖父母外祖父母子女，兄弟姐妹，一般来说一个人不过三五位。第二种应该叫近亲和哥们背景，就是叔伯姑舅、发小铁磁，一般也不多，十几二十人而已。第三种叫熟人背景，就是一般的熟人朋友、战友、同学、老乡，这种圈子会大一些，大约几十人到上百人也就不少了。第四种就是泛泛的背景了，说它有就有，说他没就没，不好评说。四种背景

可利用得越多，效果越小，可用性越差；可利用的越少，效果越好，才真正体现背景的意义。

我感觉在现实中很多人提职慢，不能实现抱负，埋怨社会黑暗是因为他的情商确实欠缺，这些人为数还不少，当然社会确实存在不少问题，而且有的小环境很差，但这不是大方向，原因是什么，我后面在后天环境中会说。有的人眼里只看到背景，认为有背景就有一切，没背景就没希望。上去的不是有背景就是有钱，要不就是出卖尊严拍马屁，反正就没有正常上升的渠道。其实有的人处理事情能力很差，能把一类的背景用成甚至不如没背景，有的人则很优秀，可以把三、四类的背景建立成二类甚至等同一类的作用，这些属于后天背景的建立，后边会详细说，还是接着按时间顺序说说体制中背景的影响吧。

@苏氏七雄 38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@红尘万丈向李学习 35楼 2013-10-10 17:42:03
我感觉此贴看的人不少，回帖的人不多，是不是没有什么互动性的原因。不管了，有人看就好。我也可以给大家答复一下和如何依靠背景，建立背景，如何通过等级不同的背景处理事情的技巧。

@我擦阿拉丁神灯 36楼 2013-10-10 17:50:05
哈哈，这个话题一打开，估计回复就多了

其实帖子要想火或者至少不沉，光有干货是不行的，还要有话题，有互动，有技巧，有背景（版主推荐，哈哈，这也是背景啊）。

如果是刚入职的公务员，那么有一二类的背景，会有什么好处呢，首先，是工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动的便利。因为大家都刚上班，初始不会有明显的差别，但是很多部门招人时并没有明确具体分配的岗位和部门，诸位知道，同一个单位，让你去工会工作，后勤管食堂，办公室，一线业务部门，二线辅助部门，发展的空间会有很大差别。对个人素质的提高，晋升的快慢等都有很大影响。

@苏氏七雄 44楼 2013-10-10 23:04:00
回复第40楼(作者: @红尘万丈向李学习 +于+2013-10-10+18:16) @苏氏七雄 +38楼+2013-10-10+17:58:57 其实工作后背景往往更重要！考试面……==========在公务员队伍一旦没占得先机想再进一步就非常难了！就像滚雪球原理一样！你可以看看这些省部级以上的高官哪一个是贫民百姓出身？

省部级以上以上高官平民出身的人其实很多，从比例上看还要高于有先天背景的，毕竟基数太大。但是如果拿平民出身的省部级以上占平民出身全部的比例和有先天背景的省部级占有先天背景全部的比例比起来就会低很多了。

这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个笑话，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@红尘万丈向李学习 23楼 2013-10-10 11:18:00
谢谢大家的鼓励和支持，接着说。目前先说说先天背景，大家主要说的也是这个，后天背景回头慢慢说，其实也很有意思。你考上公务员了，或者进入事业单位了。，咱们再来说说背景的作用。在说背景的作用前，首先先要说明白背景的定义，背景有大有小，有远有近。第一类最近的背景，就是父母，爷爷奶奶。爷爷奶奶因为岁数较大，一般人入职的时候都已经退休了，当然常委级的不一定，那属于顶尖了，不多说。即便爷爷是省部级，70多岁时也已经二线了，中国的社会虽然不一定人走茶凉，但是毕竟已经远离权力核心，影响力下降了，所以主要还是父辈使劲。父母通常还是会疼爱自己的子女的，尤其是现阶段父母如果在体制内通常只有一个孩子，如果你选择了他能使上劲的职业，当然愿意扶自己子女一把，这是人之常情。

@dailyhuter 54楼 2013-10-11 10:39:24
省部级七十岁什么二线啊？直接六十五一刀切。

六十五并不完全一刀切，像原央行行长戴相龙，快七十了还有职务，市社保基金理事长，之前的财政部长谢旭人现在接他的职务，也过六十五了。另外全国人大和政协还有一部分省部级的职务担任者也超过了65岁，之前一般都是各省和国家部委的省部级领导等，一般可以干到一届结束。还有中央最近

派遣的一些巡视组，组长副组长的很多也是过了65的老同志，应该说算是二线，还有事干，不是完全退下来。

公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，下属单位应该可以。或者母亲是教育局纪检组长，女儿也不适合在局内工作，但下属高校，中学是可以的。像侄子给叔叔当秘书，外甥给舅舅干司机，在目前体制下都是违规或者说不适合的。国家的规定虽然是近亲属不可以担任直接领导，但是一般领导为了避嫌，即使不是直接领导，也不会安排在一个大楼内办公（也就是同一级机关内），所以在同一个单位内，一类背景基本不会存在。

感谢大家看帖，跟帖不多，没有成就感啊，版主，版主在哪里，快出来啊，我的背景版主大人呢。

当然，如果老爹或者叔叔舅舅之类的当市长、省长、书记之类的，只要子侄不在办公厅当秘书，在下面那个区县、部门任职就都不违规。不过由于组织规定一般主要领导异地任职，而且调动比较频繁，家属不一定随迁，所以这种情况也不多。

@浮生_若茶 65楼 2013-10-11 13:16:24
洗耳恭听，楼主继续，那你说，像我们这样，出生农村又没有背景的，该怎么去生活和工作呢？最起码能不让俺们胡想吧

先天背景的欠缺是无法改变的，古今中外莫不如是，国外权贵阶层和中产阶层子女进入上流社会的几率也远大于低层家庭子女。有人说像奥巴马不也当总统了，中国也有啊，胡哥，温总也没有背景。布什的上台，希拉里的从政，背后也有家庭资源的支持。我后面会讲到后天背景的建立，这是对于平民子弟很重要的。

@红尘万丈向李学习　　53楼 2013-10-11 09:15:46
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅级算大背景，处级一般背景，科级就不是背景；在省部级系统，副省级以上算大背景，厅级一般背景，处科就不算背景。所谓的“我爸是李刚”真心就是个　　笑话
，一个科级干部子女，算什么官二代，算什么有背景。舆论炒作和民愤效应而已。

@毛毛虫的眼睛掉了 66楼 2013-10-11 13:26:56
之前的感觉都很靠谱，关于李刚这个不敢苟同，李刚级别确实不高，但李刚背后的人可了不得，属于天涯敏感字

这里说的是李刚，反正他儿子怎么也算不上官二代，而且该抓也抓了，该判也判了。还有，李刚背后的人我不太清楚事实是什么。也许是以讹传讹。即使确有其事，你不觉得那么大的背景，为什么李刚50来岁才是个科级干部很奇怪吗。当然，这也有可能，我后面会举些例子加以分析。

版主很给力，很支持，此帖被推荐到首页了，还加了个图，我的背景发力了。
其实这也是一种后天背景，我也不认识版主，但是文章想要让更多的人看到，版主的推荐至关重要，要不然帖子就沉了。（后天背景的建立就是一要有干货，我认为自己的帖子很用心，有内容，还说得过去；二是要放得下身段，让对方明白，我就会在贴子里大声喊“版主大人，请推荐”，让别人知道你想要什么，别不好意思；三是要懂得感恩，谁也不欠你的，得到了别人的帮助要有回馈，即使物质上的不方便也要有精神上的。以上有感而发，后面再详谈）
大声说出来，版主，谢谢你，非常感谢你的支持。

@lovelybobo 74楼 2013-10-11 14:30:04
洗耳恭听后天背景

不好意思，先天的还有几十段，后天的还要等等。

之前说到了，新入职人员如果有背景，在工作地点安排，工作任务安排和系统内工作调动和系统外工作调动会有便利。但是，大家可不要想得这么简单，绝不是有背景就可以简单完成的。刚才说过了，一般单位不会有一类背景的存在。那么对于招人时候没有明确岗位的情况下，二类背景可以比较方便的在入职培训后将你的工作地点、岗位、等做一些安排变动，三类背景有时也可管上用处。但是一旦到了位，再想变动可就不容易了。很多人不知道，人事工作是每个单位，尤其是体制内最重要的工作之一，党管人事，党管人事，看不明白的多看两遍。一个部门或系统绝大多数是一把手管人事，除去一把手外基本上有发言权的寥寥数人而已。而且有发言权定事情的人不多，但是有发言权反对的人可不少，这里关系其实很微妙。

举个简单的例子，你是一个公务员，学的是计算机，费尽千辛万苦考上了某省教育局的信息处，专业对口，别的处你也考不了。入职干了两年发现这个处没什么意思，权力也不大，晋升空间也小，想去业务处室，去个德育处啊、小教处啊、招生办啊之类的热门处室，看着权力就大，晋升的也快，机会也多。怎么办呢，你总不能主动和处长说，“领导，我觉得咱们处干着真没劲，姥姥不疼舅舅不爱的

，也没什么外快，你给我换个部门吧。”这种属于没事找抽型，谁要这么干过我建议他直接辞职完了，政府机关不适合你，我看社会也不适合你，情商基本为零。

首先，你要想调动，人事处负责管理此事项，没有他们帮忙协调操作，你困难就大了；再次，你想走，人家别人要要你才行，你想去哪个处，人家处长不想要你，一句话就堵上门，处室满编了，或者我们想进个xx专业的，他专业不对口。
然后呢，你们处长还要心甘情愿放人才行，不然的话处长说我这还缺人呢，你调他走我怎么办，谁干活，要不领导再调个人来，先说好，干不了活的可不行。怎么办，你都想走，谁吃饱了撑的想调进来，还要能干活的，能干活的到哪都是主力，谁也不愿意放。

有人说了，那我直接找厅长不得了，一把手发了话，谁不都要听。很多朋友就是这么认为的，以为办事情就这么简单，其实远不是这样。首先，我说过，这种单位一般没有一类背景，那你最多就是二类背景，比如你父亲的同学就是厅长，关系相当不错，他找到厅长要办这个事情，厅长也同意了，想给你办，这只能说他管得人事处这关过了，没问题了。但是两个业务处都不是他管，都有分管领导，那他就要找这两个分管厅长沟通，之前说了，一把手很重要，没他点头这事办不了。但是他点了头，也不一定好办。如果他和两个分管厅长关系融洽还好，恰好分管信息处的副厅长和他不对付，怎么办，他舍了面子张嘴：王厅，你看信息处有个同志换个部门行不行，虽然，王厅当然也给面子：行啊，但是信息处也缺人啊，再调过来一个干活的吧，或者王厅：正好我也有个人，想从xx大学调到局里来，你一块解决了吧。怎么办，你让厅长怎么办。

要不然就是分管信息处的厅长同意了，没意见（当然他还要和处长协商，要不处长将他一军他也为难），但是分管小教处的厅长不对付，张嘴就是：厅长，实在塞不下人了，我连襟的孩子在后勤处一直想进都没给解决，坐都坐不开了，要不你看再给他们间屋子俩孩子一块进吧。你让厅长怎么办。再说一个单位一大，必然要有规矩，不然就乱了，也许厅长前两天开完会刚说过调动的规则，列出多少条，下了个文件。现在就让他自己伸手打自己脸，够多为难。而且很多时候好的单位和部门多少人都眼睛盯着想往里挤，许多人关系都托好了就等开口子，进一个人就要进一批人，牵一发而动全身，要不办都不办，要办都得办，要不就办了一个得罪一批，有的甚至厅长也得罪不起，都是省部级的关系。你想想，内部调动，用到二类背景，而且关系托到一把手，都会有很多难处，何况有时候只是三四类背景，只是找到副厅长，甚至处长，这可不是很简单的事。要促成此事，要形势允许，接收处室强烈要求，分管领导同意，放人处室很大度，分管领导没意见，一把手顺水推舟，人事处积极协调，方可顺利完成。所以背景此物，远不是有了就这么简单成事的。

有人说，一把手不是说了算吗，管谁同意不同意，直接拍不就好了。说这话的人都是想当然，明显没在体制内干过，不了解体制内，也没当过领导。一是很多一把手性格本身并不强势；再或者年轻、资历浅，还不如副手的资格老，强势不起来；还或者他到任时间不长，还处于磨合和建立威信的阶段，不能因此得罪人，撕破脸，不利于今后工作开展。
即便它具备了一切强势的条件，也不应该轻易如此解决问题，现在体制内要想工作开展顺利，位子坐得稳当，保留上升空间其实也不容易，对上级要捧着，对同级要团结着，对下级要连打带哄着，要不然你就很难说是一个合格的一把手，你就会给自己留下隐患和漏洞甚至把柄。有些工作方向的事情可以强势甚至一言堂，毕竟是工作分歧，要有开展的魄力，但是这种私事也强势，就越位越权了，会给人以霸道和不好相处的评价，其实也是不成熟的表现。

@fycathy 87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@虎被熊邀 93楼 2013-10-11 16:28:10
公务员上升和什么有关？

能力、情商、机遇、运气、背景（先天后天均可）、低调、抵制诱惑的能力。

@上天开的玩笑 95楼 2013-10-11 16:30:53
回复第53楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在地市一级系统，厅……
==========
这点不同意楼主的，科级处级还是看实权！有实权的单位还是算背景！比如发改委的某些司局级，在北京算小官吧，但是实权很大！

我说的是背景，不是权力，发改委司长权力再大，他能影响到卫生部的处级干部晋升吗，咱们说的不太一样，你说的对，我也明白。

@虎被熊邀 97楼 2013-10-11 16:31:15
公务员怎么不得罪人？公务员什么时候才能收回前期成本？公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度？

不干事就不得罪人，没追求就不得罪人，你要收回什么成本啊，你花啦多少钱。后一个问题我单说。

@虎被熊邀　朋友问，公务员怎么才能做到，胡啊，朱啊，温啊，之类的高度。
我想说的是，这种事，别想，想了没用，做到了就做到了，做不到才是正常。你让他们重走一次人生，他们也做不到。
要到这种高度，能力、机遇、运气缺一不可。而且要天大的运气，祖坟冒青烟那种。其实到那一步，人的命和运更重要。

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

写错了。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@sxyjjsb 107楼 2013-10-11 16:57:04
楼主，有点不懂，您说您单位的外省居多，意思是考外省然后省级以上的比较公平吗？

我的意思是我们这考进来的很多年轻人都没关系，当然我们部门外地的多也可能是巧合，别的部门本地的也有不少。

@虎被熊邀 104楼 2013-10-11 16:42:11
楼主对民主党派的公务员职位怎么看？

提职不太慢，上升空间小，业务范围窄，权力小，影响力小，工作不忙，适合养老和没什么事业追求的人干。

@sxyjjsb 112楼 2013-10-11 17:17:06
楼主，本人是金融专业本科应届毕业生，想考国税局，照您说的，她考省国税公务员，比起市县级的是不是公平一些呢？（家里这方面没什么背景）

国税是直属单位，统一招考吧。

@樱桃2253235 113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，楼主你怎么看？

楼主看不错，元芳看也不错，你考公立教师也不错。

不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@虚无客donald 121楼 2013-10-11 17:26:54
回复第106楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 16:50)

送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事……
==========
失去的会比得到的多，，，，但是楼主的确大才

谢谢指出，脑子木了。

@白色的黑色的 128楼 2013-10-11 17:51:14
楼主说的都是小背景

哈哈，你来了，朋友好，大背景的事也有，也可以说一说，还没说到呢。不过这主要是说说体制内的影响，至于依靠背景经商的我这个帖子暂不讨论了。

@sxyjjsb 120楼 2013-10-11 17:25:55
国税局统一招考的话，就是说面试的时候不太需要背景吗？（无论什么级别的国税局）

是的。

刚才说了一个部门内调动的例子，大家就会发现有背景办事也不是那么容易的，这还只是部门内调动，如果是跨行业跨部门就更不容易了，当然从强势部门去弱势部门会容易些，但是从弱势部门去强势部门就很难了。有的人可能会说，我看见谁谁谁也调了，或者我就是怎么怎么调的啊，也没那莫难。我告诉大家是的，有时会并不难，为什么呢。我刚才说过，形势比人强，顺水推舟易，缘木求鱼难。有时候各方条件具备，只欠东风，四两也可拨千斤，顺水人情好做，比如某省财政厅教育处的一个主任科员，40左右了，机缘巧合一直提不上去副处，主管副厅长对他印象不错，看他老大不小也挺关心，找了个机会，省教育厅财务处空了个副处的缺，他征求了此哥们意见（当然此哥们也主动提出过要求），直接解决副处调，推荐到教育厅任财务处副处长了。为什么好办呢，顺水推舟而已，省教育厅没有特别一定要提的人选，要一个财政厅的同志过来也便于今后找财政厅要钱，这个理由是可以公开上班子会提出的啊，，财政厅也乐得顺水人情，双方一合力，事情就成了。

说一个通天的背景的事吧，就是十年前，有一个小朋友，他爷爷辈和前前任中央太上关系相当不一般，电话可以直接打进中南海的，每年此太上都会有若干电话直接互通问候，现在也是如此。此小朋友学习不好，中专毕业后通过关系找了个省会的事业单位，但是是合同工，不在编。家长也很着急，五年前奶奶病故，此太上特意打电话问候爷爷，问有什么事需要帮助，爷爷说老伴一直惦记孙子的工作，看能不能给解决个公务员。太上的秘书直接联系的省委书记，但是因为公务员逢进必考，他的学历等等全不合格，实在不好操作，最后也不过就是转成了事业编，也没解决公务员。
此事我绝非道听途说，我在此小朋友爷爷家看过太上的亲笔吊唁信。

@小蘑菇的夏天 140楼 2013-10-11 19:23:47
楼主，211硕士想考省部委公务员是不是阻力很大？我看之前考上的大多数都是博士，您当年笔试怎么准备的？面试怎样才能脱颖而出？求经验！！！跪谢楼主！！

也不是，录取博士的往往是对专业要求很高的岗位，一般岗位硕士足以胜任，公共事务管理工作情商比专业知识更重要。至于考公务员的事，我在之前的帖子里说过。我考的时代很好考，因为报考的人很少。和现在已经不一样了，我不是专搞公务员培训的，这方面经验并不多。

@海景房啊 145楼 2013-10-11 19:40:11
药监系统楼主了解吗？有前途吗

药监系统不是很了解，但这几年并来并去，体制变化比较乱，是政府部门中专业性较强但比较边缘的单位。至于前途我不知道该怎么说，干到最高级别也是副部级吧。

@樱桃2253235 124楼 2013-10-11 17:41:29
楼主的意思就是，可以考公务员，也可以考公立学校？

是啊，怎么了

@远方的一朵云2011 146楼 2013-10-11 19:47:01
楼主：写得非常不错，天涯难得一件的好帖子。我工作好多年了，苦于人际关系方面一直没进展，本来就是异地工作，缺少一类二类背景，楼主能不能讲一讲处理人际关系方面的技巧。还有怎么建立并深化三类四类关系？多谢！

后面会说到的，但是我说的不会像市面上职场类书籍那么励志，或者天花乱坠，只是事实求是的说说自己的感想和经验，也不一定会适用所有人。

@859327520 154楼 2013-10-11 21:11:28
事业编提副科实职，自动转公务员了吧，还惊动太上，没这么夸张吧，一个小公务员而已！

事业编而已，去年好像提了个副科级，应该和之前的事情没关系了，毕竟这孩子也不小了，快三十了，但是他们单位副处以上才有可能转公务员。很多事情不是夸不夸张，事实如此而已，我之前就说过，我这个人绝不道听途说，亲历的就是亲历的，听说的就是听说的。其实就是一个小小公务员而已，有的地方一个县委书记就敢把歌厅小姐提成法院副院长，这事大家都知道吧。但我想说的是，真正位居高位者，其实都遵循一定的规矩，胡乱瞎搞的人也有，但是其实是给自己留下的隐患和把柄，越往后走，越容易引爆，越不容易有好下场。

@ultramiles 158楼 2013-10-11 22:03:21
我同学在市里的烟草干人事……不少人都是关系户进来的，面试官都镇不住，上了班都不爱打卡，他也没辙……

垄断企业比公务员系统乱多了，很多都搞成了家族企业了，08年前，你看石油电力烟草什么的从来没见过对外公开的招聘。现在也在逐渐规范了，也开始公开招考了，但还是比公考的公平性差不少。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

没错，所以我说一般来说如此，哪都有不守规矩的，就因为他不守规矩，不才被曝光了吗，狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻。这要是普遍现象，不就没什么新闻价值了。就像大家都知道市长坐公车上班，这就不是新闻，有个市长骑自行车上班，不就上新闻了，因为他不一般。大家不会看见他骑自行车上班被报道了，就认为市长们都骑自行车吧。这是新闻的放大效应，只不过有时候我们只相信自己希望相信的事情而已。

@yuanwind111 169楼 2013-10-11 23:27:04
回复第59楼(作者:　@红尘万丈向李学习　于 2013-10-11 11:37)
公务员体系内目前有明确的回避制度要求，一般来说，如果父亲是国土厅厅长，儿子是不方便在厅内工作的，……
==========之前报道的某县畜牧局20几个群带关系，包括直系亲属

不过九十年代到两千年初很多地方确实比较乱，那个时候没有规则。其实现在的很多问题都是那时留下来的，包括很多嚣张跋扈、素质低下的公务员都是那时候进来的。两千年后，尤其是两千年中期后越来越规范，实事求是讲新公务员的素质逐渐在提升。现在规则越来越严，媒体也越来越开放自由，一点小的舞弊都会被曝光。

@jingxue224 174楼 2013-10-12 00:12:40
好贴，本人事业单位和机关在一起，本想专业技术发展，但是由于是基层单位，局领导不重视技术口，反而被拉去做党建及文字工作，我没什么上进心，但觉得这些虚的东西很头疼，怎样才能推掉这些专心作技术..，，，哎，向楼主请教生存之道

你做的不好自然就没人让你做了，反正你也不求上进，领导看你不是做文字的料把你退回去就好了。

@天桢无邪 194楼 2013-10-12 01:33:11
楼主你好，我是某县今年刚进地税的，现在一心想考某名校的在职研究生，总觉得对以后成长会有帮助，你觉得怎么样？

是呢，会有帮助，对你的事业，人脉，今后发展都有好处

@香庭 197楼 2013-10-12 01:46:27

省里统一招考，具体是指笔试是省里统一组织，即省市县乡四级统一联考，但面试并不是省里统一组织的。
市县一级的面试是由市县自己组织的。这和公务员财政开支渠道有点关系，即各级政府负责各自的公务员开支，既然市县负责开支，并不要省里出钱，那么作为省一级管理机构来说，何必管下面那么多呢。
关于省部一级的公务员招考是公平公正的，这绝对是可信的。提醒大家的是，在目前，公务员招考是公正的，.....

兄台是明白人，说得很在理，补充一点，市县自己组织面试不仅仅是因为财政开支渠道的问题，还有就是省组织部门也没有那么多精力和人员组织市县面试，而且从实际出发说，招聘人员毕竟不是盲人摸象，录用部门的意见也很重要，如果省里统一在省城面试，市县必然要有大批人员赴省城参与面试工作，既不好组织，也会给市县带来大量的工作压力和差旅支出的经济压力。
好的制度会制约犯错误的可能以及加大舞弊的成本，这也是今后制度设计的发展方向。

@二十六岁2011 199楼 2013-10-12 02:12:03
楼主可不可以详细说一下公务员的收入问题，我很想知道。因为今年我想拼一下，又怕待遇太低，毕竟自己到了结婚生子的年龄，很在乎这些，期待中！

你看一下我的上一个帖子，就是说收入的，很详细。“〖天涯头条〗公务员自身谈一谈体制内外收入差异”http://bbs.tianya.cn/post-develop-1383144-1.shtml

终于加班赶完工作了，各位晚安。

@真的假不了168 204楼 2013-10-12 06:45:01
我们地市没楼主说得那么复杂，单位公务员都是外地考来的。现在公务员考试无论哪一级，作弊都很难，别说笔试，现在面试都是临时从外地请的，想作弊的人也往往知难而退。

我之前说了，地县级考试也很规范，只是可能存在上面的问题大一些，存在操作的空间，背景在这时会有用处。

回复第106楼，　　@红尘万丈向李学习
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不求手段，得到的会比失去的多。
与诸君共勉。

@巴蒂不退役 214楼 2013-10-12 08:55:19
应该是“失去的会比得到的多”吧，楼主

是啊，已经纠正过了。

接着说主题，前面说到了入职前和初入职头两年调动之类的事情，按时间顺序后面就该是工作几年后的晋升问题了，一般来说省部级单位和厅级单位因为级别较高，职数较多，因此处级以下非领导往往是按年头直接晋升的，当然各单位规定不同，有三年的，四五年的，八年的等等都有。这里就看出起点不同的差别了，有的单位平均一个处五六个人，领导比干部还多，别说科级，就是副处长也是顺理成章水到渠成的事情。还有团口，领导一个比一个年轻，而且到岁数走人，谁也不压谁，晋升空间巨大。但有的单位尤其像公安系统，省厅一个处好几百人，听说有的地方省厅居然要20年才能晋一级非领导职务。更别说地市，县一级的单位了。
感觉越说越大了，不好收口了。
不好意思，有些发散性思维，想到哪儿写到哪儿，尽量不偏离主题吧。请各位多包涵。

@清蝶喧儿 220楼 2013-10-12 09:21:42
回复第195楼(作者:　　@香庭　　于 2013-10-12 01:46)
楼主：红尘万丈向李学习 时间：2013-10-09 17:18:09
但是到了地市一级就不……
==========
我是2010年考入省直系统，据我所知2011年秋季开始，市,县级面试全部都是到省会城市统一面试。作弊更难了

这种成本很高，所以各省还不太一样。

所以其实初始的选择很重要，如果你在一个高级别、空间大的单位，到了四十岁还当不上主任科员，退休前还不是副处级，除了一些特殊原因外，只能说你做人和做事超级失败，多从自己身上找找原因吧。但是到了县一级，竞争十分激烈，一个副科级就是实权职务，很多人退休前也是个科员，股级而已。当然现实情况就是越高级别单位进入时的竞争越激烈，国家部委招考条件就很高，竞争者大都是同龄中的佼佼者（985,211的硕士博士），竞争人员也众多，很难考上。但是凡事有利有弊，一般来说越难晋升的的单位，职务的含金量也就越高，换句话说，晋升难通常伴随着权力大，晋升容易往往权力较小。一个省级单位的副处长实权和资源很多时候还不如一个县里的副局长（副科级）。当然，在到了一定层次后，晋升快的年龄优势会给一个人打开巨大的发展和腾挪空间。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

事业单位这两年才开始公考，2010之前大部分地区事业单位是不需要公考的，所以很乱，很不规范，即便现在，绝大部分地方事业单位招考也是参照公考，也不太规范。

@南方松果子 226楼 2013-10-12 10:43:38
楼主，我们这里的考试还是潜规则太重了。考个事业编制第二名，面试都会被刷掉的，我表哥考公务员考到一个贫困县城，最后我们这个三线城市也就是我们的家乡考公务员，他考了十几次，年年都是第二名，然后面试被刷的，最后还是通过我嫂子的关系把他搞出来的。所以楼主说的我感同身受。现在我爸要我考老家的事业单位我根本就不想考，考过几回都是面试被刷，嗨，，，想开了。

另外第二名面试被刷也是很正常的。

@红尘万丈向李学习　　2013-10-11 17:19:53
@樱桃2253235　　113楼 2013-10-11 17:17:26
一路跟帖过来滴。楼主，我是一私立学校教师，觉得私立学校累死累活，虽然拿的起工资，但是搞得我内分泌失调。故想考公务员图个轻松，我是学文秘的，

@我是个丑猴子 205楼 2013-10-12 07:23:23
女朋友，在这机关得罪人，被调另外一个部门，受了委屈。还被得罪的几个人中伤，说大学被包养，怎么破。打他们给她出口气？

何必和垃圾人计较

@太阳公公出来拉 233楼 2013-10-12 11:36:14
楼主你好，马上要国家公务员考试报名了，我家没有背景，来自一个小县城，请问我是考大学所在地这个省会城市还是回家乡那个小县城比较公平呢？

省会

@idaynait 232楼 2013-10-12 11:28:05
看了两下，楼主是公务员吗？说的长篇累牍，又无实质，真是得了组织工作的要点，能不能精简点？

好吧。
简单说：一、体制内背景先天存在，客观对待，有背景在同等条件下更有发展优势。
二、体制内背景固然重要，但到了一定层次，更重要的是个人能力，机会运气，所以不要迷信背景。
三、后天背景比先天背景更重要，缺乏先天背景的人要更注重建立后天背景。
完了。

所以很多背景较大，比如父母长辈是厅级以上实权官员的，而父母又热心希望子女在仕途上有较大发展的人。会选择团口单位作为政治生涯的起步，因为团口要人较少，竞争较激烈，考公机会较少，所以一部分人就选择进入高校、教育部门、大型国企事业单位的团组织作为跳板，先在这些地方入职，然后用较短的时间成为团委书记或副书记（因为此部门属于单位的边缘部门，年轻提职也不显眼，而且团组织要求必须年龄要小），在三十岁前达到一定职务（地市级就是科级），省部级单位就是副处或初级，然后通过调任进入地方党委的直属团组织，因为一般机关单位因为人数较少，反而不一定有专职的团委书记。所以从高校、教育部门、大型国企事业单位进入地方党委的直属团组织反而成为一种常态和正常的交流渠道。

版主，版主，谢谢你，能不能再给个文字推荐或版内推荐呗，谢谢啊，提前给你拜年啦，祝家人身体健康，工作顺利啊。

@财务乞丐 236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@sunnypeng2004 241楼 2013-10-12 12:17:31
楼主分析客观，理性，回复中肯，不卑不亢，赞！
请教楼主：如何从一名专业技术人员快速成长为一名适应公务员环境的合格人员（因我原来是专业技术人员，从小学习工作环境单纯，刚入公务员，有人已经说我有种清高的感觉？你说的如何分析领导讲话，还有如何看党报之类的能说的详细些吗？
不吝赐教！
谢谢

我觉得你说的后面的问题已经是另一个较大话题了，分析领导讲话和看党报这类事情我也不愿意做，正在学习如何做，这可是一个很深也很有意思的话题。

@财务乞丐　　236楼 2013-10-12 11:59:45
不知道楼主是真懂还是假懂，楼主很误导人。国考的面试非常讲究背景，像什么银监会、证监会之类的喜欢名校，普通学校的笔试再好，基本上会在面试败北，。所以非名校的　　屌丝　　不要去抱有楼主说的国考很公平这种侥幸心理，何必浪费那个时间和精力。然后再说省考，省考有省直部门和市区县，省上的各个部门是自己单位单独面试，所以进门一旦你遇到打招呼的，那么你基本洗白，可能楼主又要说省考萝卜不容易进面，但你不能.....

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 243楼 2013-10-12 12:27:08
所以你说什么国考省考公平很误导人，有些一般学校毕业的看了你的帖子就会去国考（这里仅仅指国考中的中央和省单位，不包括什么县国税局一类）。你要说清楚如果不是所考单位自己组织面试，而且由人社厅（或者局）统一组织的面试那样才公平，而不是你所说的国和省考就公平。

谢谢，我纠正我的说法，国考还是公正的，这不算欺骗，名校起点就是高，但是你说的县市级比省考更公正我不赞同，相对而言，绝大部分的省考是比县市公正的（这只是相对，其实现在整体都比较公正），而且即便所考单位自己组织面试也绝对不是随便一个工作人员就可以左右的。而且省考基数太大，往往很多时候进了面试的人都是没关系和找也找不着关系的。

@红尘万丈向李学习　　240楼 2013-10-12 12:11:30
各省情况不同，我省面试就不是各单位主导，是全省属单位抽取考官。另外部委要求名校和先天背景无关，属于后天背景，个人努力吧，企业也愿意要名校的啊。各地情况有差异很正常，但是公考现在是基本公正且越来越严格，像你说的进了面试随便找个该单位的人就可以左右结果我就不太敢苟同。

@财务乞丐 244楼 2013-10-12 12:41:26
我再说说我另外一朋友，在考某省直单位时候遇到笔试第二是一个两年前在那种人事局组织的统一面试人数超过上千人中排第一，而他自己却是上次在人事局统一组织的一次面试中排倒数第二，连他自己都说我面试差，遇到这么个对手都不想去了。不过他去资格审核时却遇到资格审核的问了他不少关于专业的事（朋友又该专业的中级职称和注册资格证，第二的随手无任何职称和资格证），由于是该单位自己组织面试，朋友居然面试也大比.....

这有时和单位想要的人的具体情况有关，你朋友不也没找人。其他几个人认识一般人员不代表他是这么进来的。至于一般本战胜九八五很正常，公考是综合素质的考试，九八五，211只说明他考试成绩好。

@上帝在上海 311楼 2013-10-12 16:10:29

回复第53楼(作者:　　@红尘万丈向李学习　　于 2013-10-11 09:15)
这里面还要说一下背景的意思，在县一级系统，处级就是大背景，科级只能算一般背景；在===楼猪，你爸是克强吧？

你爷爷是克强，那个孙子裤裆没拉好把你这货放出来了，不会说人话也别学狗叫，什么东西。

@luheyes 249楼 2013-10-12 14:20:13
看科长处长使命喝酒，想当官的兴趣一点也提不起来！

还真有不喝酒也提上去的干部，不过喝酒可以多交些朋友，酒肉朋友也有它的价值。体制内外都一样吧

@herbcsrj 251楼 2013-10-12 14:24:40
为公务员洗白的节奏？省委一号安排不了中专生的公务员编制？是楼主白痴还是你把看帖的当白痴？

你就当我是白痴好了，前面有人表示过质疑，我目前在天涯发的帖子不多，但既然是匿名，反而没什么顾忌，不说假话。你没明白我的意思，他肯定不是解决不了，而是不想因为这种私事明显地违反规则，到了这种位置的人都很谨慎，知道如何操作是最妥当的。

@红尘万丈向李学习　　125楼 2013-10-11 17:46:36
不好意思，还是写错了，一边干活一边发帖，脑子有点木。
送大家几句话吧，体制内适用，体制外其实也适用。
一个是形势比人强，顺水推舟事易成，缘木求鱼事难为。
二是命运很重要，万事俱备，只欠东风也没办法，做好自己该做的事情，尽人事，听天命。
三是事有所为有所不为，人若心中无底线，做事不择手段，失去的会比得到的多。
与诸君共勉。

@老衲k师太 255楼 2013-10-12 14:41:13
绝大部分都止步于县市两级。
第三点在这两级，基本不适用。为钱为权，没几个不是不择手段。遍地强拆即是此。

这种人多了，越到一定层次的人，越必然有自己的底线和原则，不然他早就会被权力和欲望冲昏了头脑，大浪淘沙，在上升的过程中被淘汰掉了。没有底线的人有太多的漏洞经不起推敲和锤打。

@苏氏七雄　　38楼 2013-10-10 17:58:57
其实工作后背景往往更重要！考试面试还是很公平的！

@红尘万丈向李学习　　40楼 2013-10-10 18:16:59
其实先天背景在工作初中期最重要，到中后期的背景，主要就是你自己的后天背景了。

@浮迪 261楼 2013-10-12 14:56:53
这么说有点自欺欺人了。到了40岁以后谁都得靠自己。就算你有个常委的爹，他也该退休了。初中期因为先天背景的缺失，导致你跟不上步伐。后期你怎么发力？官场提拔是按部就班来的。你打算后期以科级，处级的地位跟厅级，副部级竞争？

我个人觉得也不尽然，步子太快有时会撤着蛋，厚积薄发者也有他的优势。

@nicoo1978 268楼 2013-10-12 15:09:51
楼主讲的都是高级别领导，一般人搞不懂，跟看理论小说没什么两样。
要说现在裙带关系、政治家族，最严重的地方，一个在最上面，一个在最下面；最上面不讲，百度讲得好清楚。最下面是哪里？县处级。一个家族出一两个处级、六七个科级的现象绝对正常；再加上政治家族联姻……这才是最接地气的基层现状。

兄台说的不错，基层政治生态很不健康，所以尽量到市以上平台谋求发展。

@拉风总钻风 437楼 2013-10-13 00:04:52
楼主好人!请教个问题，工科小硕，31岁，现在在家乡城市主城区科技局，事业编参公管理，毕业至今已工作4年。所在区是新成立的，区里企业少，多数时间里无所事事，有种虚度时光的感觉。今年报着一试的态度报名省考，考上了邻近一工业城市市经信委的公务员，现已体检，政审，公示完毕，体检时新单位人事处领导说我这种情况到那边转正后可给副科实职。现在比较纠结的是:一是老婆在企业工作，找关系调动到那边同一系统估计最快也.....

不好意思，你的情况比较复杂，说几点我的意见，如果你报考试时此职位没有明确是实职副科，过去后没道理给你实职副科职务，虚职可能。另外不了解你的家庭情况，有无老人子女需要赡养，还有就是你在本地是否一点上升空间都无，所以不好建议，见谅。

@吃了转基因蛋疼　　367楼 2013-10-12 17:27:59
楼主 你有个升迁机会　　但你的上级权高位重看上了你的老婆或女儿 这个时候你的背景能帮你吗？

@大张棋古 434楼 2013-10-12 23:31:34
文明讨论，不要人身攻击，

我觉得此人h小说看多了，脑子不太正常了，都懒得理他。

@fycathy　　87楼 2013-10-11 16:14:03
所以在这种关系上，“借调”成为一种应急方案了吗？

@红尘万丈向李学习　　91楼 2013-10-11 16:24:44
借调只是应急方案，借调可不一定就能成，现在人事制度越来越严，尤其是事业编往公务员编转，我见过有的人借调了7、8年，甚至十几年都没能调进来。你想形势总在变，也许过两年领导换人了，背景没有了，政策变化了，清理借调人员了，你就回去吧，这还是好的。就怕又不认头回去，也调不进来，一挂好多年，两遍都不靠谱，升职调级谁也想不着你，谁也使不上劲，就把自己耽误了。

@十二瑾 280楼 2013-10-12 15:22:12
那从事业单位下属单位借调上机关里的呢？还有楼主你有事业单位改制的消息不？

事业单位借调纯粹就是帮忙干活的，转公基本不可能。事业改革国家有时间表的，15年前摸清情况，20年前全部完成。同志事情既然关己就要认真学习相关文件啊。

@48533044 282楼 2013-10-12 15:23:48
也有不考就直接进的，还有不考直接进的时候就有了几年假工龄的。

什么情况都有，个例而已，而且一旦查出来要一批人受牵连的。

@精致的豆豆 310楼 2013-10-12 16:09:46
楼主，我们是事业单位，可我现在是管理岗，想转岗，不知道怎样？据我们自己称，我们是有法可依的执法部门，以后有可能转公，现在我们单位没位置，如果没有意外，我可能一科到底了，很悲催，事业单位没有虚职

转公后会好些

@chesky 316楼 2013-10-12 16:24:34
lz的议题好像都没啥意义，说明个啥？人情关系合情合理？

你如果看到这些也没错，见仁见智吧，我认为首先做事情首先实事求是先认清现状在想办法解决才是正道。

更多文件请添加微信：jakenian